

## Egyedi épületgépészeti projektek – az eredmények mögött az értéket az emberek adják

Az ENSI Kft.-t (ENergy Saving International) 1994-ben két norvég vállalkozás alapította épületeken belüli energiaracionalizálási projektek megvalósítása céljából, majd három évvel később 100%-os magyar tulajdonba került. A vállalkozás mára a hazai épületgépészeti piac legjelentősebb szereplőjévé és alakítójává vált, éves árbevétele 40 millió euró körüli, miközben már a külföldi piacokon is épített.

A magyar tulajdonos 1997-ben az épületgépészet mellett kötelezte el magát; az évek során a megrendelők és partnerek köre folyamatosan bővült, ismertsége nőtt. Mintegy másfél évtizede új irányt jelöltek ki, mely során a kétezzer négyzetméternél nagyobb ipari, kereskedelmi és irodaépületek kivitelezése lett a fő tevékenységük.

– Eredményeink mögött az értéket az emberek adják, a csapatmunka, az egymásért küzdeni tudás, amelyben benne vannak az egyéni és közösségi célok is – mondja Németh László, az ENSI Kft. tulajdonos ügyvezető igazgatója, aki hozzáteszi, persze mivel a munkahelyükön töltik az emberek a legtöbb időt, ezért számára is fontos, hogy ott mindenki jól, otthon érezze magát.

– Szeretünk tanulni, elemezni, értékelni és változtatni. Mind a sikereinkből, mind a hibáinkból tanultunk, és ennek megfelelően sokat formáltunk az üzleti szemléletünkön, a szervezeten és a szervezetségünkön is.

Folyamatosan modernizálunk, kereszük a megújulás és a feltöltődés módjait, az egyensúlyt, hogy a nálunk dolgozók képesek legyenek jól teljesíteni és örömmel dolgozni, mert ez egy olyan érték, amiből mindenki profitál: a munkavállaló, mert így szívesen dolgozik a cégnél, a megrendelő, mert azt kapja, amit elvár, és az ENSI is, mert ilyen emberekkel épülhet a cég.

**„Számunkra akkor érdekes egy épület, ha abban valami egyediség van”**

Németh László úgy véli, a kisebb,

50-200 m<sup>2</sup>-es ingatlanépítési projektben az ENSI nehezebben tud versenyképes lenni, hiszen az más szervezetséget, más minőségbiztosítást, más anyagellátottságot, valamint más tervezést, más munkamódszert igényel, mint amire az ENSI képes.

– Számunkra akkor érdekes egy épület, ha abban valami egyediség van. Az elmúlt években ilyen volt pl. a Telekom-székház, a Groupama Aréna

lenni, hogy a legjobbak lehessünk. Ezért törekszünk a ma elérhető legkorszerűbb rendszereket alkalmazni egy-egy projekt során. Az új technológiákat a lehető legrövidebb időn belül meg kell ismernünk és alkalmaznunk kell, és, persze, ehhez minden esetben kapcsolódik egy felsőbbrendű cél is, mint például a környezetvédelem – osztja meg egyfajta szakmai hitvallását Németh László.



Balról jobbra az Ensi Kft. vezető munkatársai: Kulcsár Attila, Németh László, Mészáros József, Horváth Krisztina, Németh Norbert

vagy éppen a MOL-torony épületgépészeti munkái – emlékezik vissza a kivitelező cég ügyvezető igazgatója.

### A mesebeli három kívánság

Németh László szerint a piacon jellemző, hogy a megrendelőknek mesebeli három kívánsága van, ezek pedig a magas minőség, a rövid határidő és az alacsony ár egyszerre történő teljesítése. – Ehhez képest a kivitelező erre azt mondja, rendben, de ebből a háromból kettőt lehet választani... – idézi fel a mindennapok döntési helyzeteit az ügyvezető igazgató, aki hangsúlyozza, éppen ezért fontos, hogy a beruházókkal megtalálják a közös nyelvezetet, hogy az elköltött pénzükért reálisan megkapják az ellenértéket, azaz fair üzletet kössenek a kivitelezővel.

**Az új technológiák gyors megismerése és alkalmazása**

– Nem elég jónak, gyorsnak is kell

### „Ami fontos, arra időt fordítunk”

– Van egy szerető, jó feleségem, három fiam és egy kuttyánk – mutatja be röviden Németh László, mi vár rá, amikor hazaér a munkából. A fiúk közül a legidősebb Norbert, 24 éves, és már a cégnél dolgozik. Két öccse 21 és 18 évesek.

– Minden munka, amit az ember elköteleződésből és szakmai alázattal végez, az kicsit a hobbiává is válik, erre pedig már nem sajnálja az időt, hiszen élvezi, szereti, amit csinál. Igaz ez a családra is. Az alapvető emberi értékek egyik fontos fokmérője, hogy időt szánunk egymásra – teszi hozzá végül annak az ENSI Kft-nek az egyik, illetve meghatározó tulajdonosa, amely cégnél minden hónapban közös külső vagy belső szervezett rendezvényeket tartanak.

